

RESUMO – VALOR DO CONTRATO

INSALUBR E 12 X 36 DIURNO	DESCRIÇÃO	PRODUTIVIDADE DIÁRIA M²/SERVENTE	PRODUTIVIDADE SEMANAL M²/SERVENTE	QTD M²/SEMANAL	QUANTIDADE DE SERVENTES
	Piso Frio	618,50	4.329,50	8.039,20	1,86
	Banheiros	618,50	4.329,50	699,66	0,16
	Esquadrias	618,50	4.329,50	18,95	0,00

INSALUBR E 12 X 36 NOTURNO	DESCRIÇÃO	PRODUTIVIDADE DIÁRIA M²/SERVENTE	PRODUTIVIDADE SEMANAL M²/SERVENTE	QTD M²/SEMANAL	QUANTIDADE DE SERVENTES
	Piso Frio	618,50	4.329,50	6.481,12	1,49697
	Banheiros	618,50	4.329,50	483,57	0,11169

INSALUBR E 40 HORAS	DESCRIÇÃO	PRODUTIVIDADE DIÁRIA M²/SERVENTE	PRODUTIVIDADE SEMANAL M²/SERVENTE	QTD M²/SEMANAL	QUANTIDADE DE SERVENTES
	Piso Frio	450,00	2.250,00	6.307,40	2,80
	Banheiros	450,00	2.250,00	165,73	0,07
	Esquadrias	450,00	2.250,00	14,56	0,01

NORMAL 40 HORAS	DESCRIÇÃO	PRODUTIVIDADE DIÁRIA M²/SERVENTE	PRODUTIVIDADE SEMANAL M²/SERVENTE	QTD M²/SEMANAL	QUANTIDADE DE SERVENTES
	Piso Frio	450,00	2.250,00	13.298,99	5,91
	Banheiros	450,00	2.250,00	2.654,25	1,18
	Esquadrias	450,00	2.250,00	98,72	0,04
	Esquadrias face externa	450,00	2.250,00	136,25	0,06
	Área externa – varrição	9.000,00	45.000,00	5.377,75	0,12
	Área externa - corte grama	2.700,00	13.500,00	1.500,00	0,11

GERAL	ÁREA				QUANTIDADE DE PESSOAS
	Insalubre 12 x 36 diurno				2,02
	Insalubre 12 x 36 noturno				1,61
	Insalubre 40 horas semanais				2,88
	Normal 40 horas semanais				7,43
	Encarregado				1,00

SERVENTE	QUANTIDADE	QUANTIDADE TOTAL DE SERVENTES	VALOR POR FUNCIONÁRIO
DIURNO	2,02	2	7.132,79
TOTAL CUSTO SERVENTES 12 X36			14.265,58

SERVENTE	QUANTIDADE	QUANTIDADE TOTAL DE SERVENTES	VALOR POR FUNCIONÁRIO
NOTURNO	1,61	2	7.993,78
TOTAL CUSTO SERVENTES 12 X36			15.987,56

SERVENTE	QUANTIDADE	QUANTIDADE TOTAL DE SERVENTES	VALOR POR FUNCIONÁRIO
40 HORAS	2,88	3	7.404,82
TOTAL CUSTO SERVENTES 40 HORAS SEMANAIS			22.214,46

SERVENTE	QUANTIDADE	QUANTIDADE TOTAL DE SERVENTES	VALOR POR FUNCIONÁRIO
40 HORAS	7,43	7	6.722,20
TOTAL CUSTO SERVENTES 40 HORAS SEMANAIS			47.055,40

ENCARREGADO	QUANTIDADE	QUANTIDADE TOTAL	VALOR POR FUNCIONÁRIO
ENCARREGADO	0,46	1	7.299,26

TOTAL CUSTO ENCARREGADO	1	7.299,26
TOTAL CUSTO SERVENTES	14	99.523,00

TOTAL POR MÊS	1	106.822,26
TOTAL POR ANO	12	1.281.867,12

	AMBIENTE	REPARTIÇÕES	ÁREA (M²)	REGIME DE TRABALHO	INSALUBRIDADE	PISO FRIO			BANHEIRO			ESQUADRIAS		
						Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal
I	Bloco cirúrgico	Hall de entrada	9,2	40 semanais	20	9,20	5	46,00				1,68	0,25	0,42
I		Secretaria	4,5	40 semanais	20	4,50	5	22,50						
I		DML	2,12	40 semanais	20	2,12	5	10,60						
I		Exurgo	4,4	40 semanais	20	4,40	5	22,00						
I		Vestário Feminino	7,04	40 semanais	20	7,04	5	35,20						
I		Vestário Paciente	4,1	40 semanais	20	4,10	5	20,50						
I		Vestário Masculino	7,04	40 semanais	20	7,04	5	35,20						
I		Copa	4,95	40 semanais	20	4,95	5	24,75				0,78	0,25	0,20
I		Sala de Recuperação	24,7	40 semanais	20	24,70	5	123,50				3,43	0,25	0,86
I		Pequenos Procedimentos	23,66	40 semanais	20	23,66	5	118,30						
I	Central de Material e Esterilização	Obstétrica	23,27	40 semanais	20	23,27	5	116,35						
I		Cirurgia Geral 1	25,61	40 semanais	20	25,61	5	128,05				13,72	0,25	3,43
I		Cirurgia Geral 2	25,61	40 semanais	20	25,61	5	128,05						
I		Área de Circulação	50,4	40 semanais	20	50,40	10	504,00						
I		Área Suja	8,64	40 semanais	20	8,64	5	43,20						
I		Área Limpa	14,6	40 semanais	20	14,60	5	73,00						
I		Arsenal	7	40 semanais	20	7,00	5	35,00						
I		Espera	58,25	12 x 36	20	58,25	14	815,50						
I		Banheiro Masculino	8,53	12 x 36	20				8,53	14	119,42	0,37	0,25	0,09
I		Banheiro Feminino	8,53	12 x 36	20				8,53	14	119,42	0,37	0,25	0,09
I	Emergência	Banheiro Port. Necess. Especiais	5,2	12 x 36	20				5,20	7	36,40	0,32	0,25	0,08
I		Hall de entrada	18,4	12 x 36	20	18,40	14	257,60				6,15	0,25	1,54
I		Recepção	10,64	12 x 36	20	10,64	14	148,96				4,23	0,25	1,06
I		Alojamento Sgt	13,65	12 x 36	20	13,65	14	191,10				0,70	0,25	0,18
I		Banheiro (Alojamento Sgt)	2,9	12 x 36	20				2,90	14	40,60	0,44	0,25	0,11
I		Consultório 1	23,03	12 x 36	20	23,03	14	322,42				0,49	0,25	0,12
I		Consultório 2	23,03	12 x 36	20	23,03	14	322,42				0,32	0,25	0,08
I		Aplicação de Medicamentos	15,32	12 x 36	20	15,32	14	214,48				3,09	0,25	0,77
I		Depósito de Medicamentos	2,4	12 x 36	20	2,40	5	12,00						
I		Exurgo	3,25	12 x 36	20	3,25	7	22,75						
I	Internação	Arquivo	2,02	12 x 36	20	2,02	1	2,02						
I		Rouparia	3,86	12 x 36	20	3,86	7	27,02						
I		Quarto Médico	12,99	12 x 36	20	12,99	14	181,86				0,32	0,25	0,08
I		Banheiro (Quarto Médico)	3,12	12 x 36	20				3,12	14	43,68	0,32	0,25	0,08
I		Pequenos Procedimentos	15,91	12 x 36	20	15,91	7	111,37						
I		Ortopedia	15,91	12 x 36	20	15,91	7	111,37				0,64	0,25	0,16
I		Inalação	4,7	12 x 36	20	4,70	5	23,50						
I		Gesso	4,7	12 x 36	20	4,70	7	32,90				0,70	0,25	0,18
I		Raio X	8,38	12 x 36	20	8,38	5	41,90						
I		Apoio à Vida	8,23	12 x 36	20	8,23	7	57,61						
I		Box 1	8,23	12 x 36	20	8,23	14	115,22				2,61	0,25	0,65
I		Box 2	8,23	12 x 36	20	8,23	14	115,22				0,40	0,25	0,10
I		Box 3	8,23	12 x 36	20	8,23	14	115,22				0,40	0,25	0,10
I		DML	4,35	12 x 36	20	4,35	7	30,45				0,40	0,25	0,10
I		Área de Circulação	72,27	12 x 36	20	72,27	14	1.011,78				5,60	0,25	1,40
I		Banheiro (área de circulação)	0,72	12 x 36	20				0,72	14	10,08	4,95	0,25	1,24
I		Chefia	15,12	12 x 36	20	15,12	5	75,60				2,41	0,25	0,60
I		Banheiro (chefia)	4,13	12 x 36	20				4,13	5	20,65			
I		Sala de Espera	17,23	12 x 36	20	17,23	7	120,61						
I		Banheiro Sala de Espera	3,00	12 x 36	20				3,00	7	21,00	0,47	0,25	0,12
I		Área de Circulação	62,70	12 x 36	20	62,70	14	877,80						
I		Copa	2,76	12 x 36	20	2,76	7	19,32						
I		DML	2,76	12 x 36	20	2,76	5	13,80						
I		Enfermaria 1	17,33	12 x 36	20	17,33	14	242,62				2,32	0,25	0,58
I		Banheiro Enf 1	3,00	12 x 36	20				3,00	14	42,00	0,47	0,25	0,12
I		Enfermaria 2	17,33	12 x 36	20	17,33	14	242,62				2,41	0,25	0,60
I		Banheiro Enf 2	3,00	12 x 36	20				3,00	14	42,00	0,47	0,25	0,12
I		Abriço Intermediário	2,76	12 x 36	20	2,76	5	13,80						
I		Rouparia	2,76	12 x 36	20	2,76	5	13,80						
I		Enfermaria 3	2,76	12 x 36	20	17,47	7	122,29				2,40	0,25	0,60
I		Banheiro Enf 3	3,00	12 x 36	20				3,00	7	21,00	0,47	0,25	0,12
I		Enfermaria 4 (isolamento)	14,85	12 x 36	20	14,85	7	103,95				2,41	0,25	0,60
I		Banheiro Enf 4 (isolamento)	4,93	12 x 36	20				4,93	7	34,51	0,47	0,25	0,12
I		Exurgo	3,23	12 x 36	20	3,23	7	22,61						
I		Enfermaria 5	17,33	12 x 36	20	17,33	7	121,31				2,40	0,25	0,60
I		Banheiro Enf 5	3,00	12 x 36	20				3,00	7	21,00	0,47	0,25	0,12
I		Depósito de Material e Equipamento	5,87	12 x 36	20	5,87	5	29,35						
I		Enfermaria 6	17,47	12 x 36	20	17,47	10	174,70				2,40	0,25	0,60
I		Banheiro Enf 6	3,00	12 x 36	20				3,00	5	15,00	0,47	0,25	0,12
I		Enfermaria 8	22,19	12 x 36	20	22,19	10	221,90				2,40	0,25	0,60
I		Banheiro Enf 8	3,94	12 x 36	20				3,94	5	19,70	0,35	0,25	0,09
I		Enfermaria 9	25,85	12 x 36	20	25,85	10	258,50				2,40	0,25	0,60
I		Banheiro Enf 9	4,56	12 x 36	20				4,56	5	22,80	0,55	0,25	0,14
I		Enfermaria 10	25,85	12 x 36	20	25,85	10	258,50				2,40	0,25	0,60
I		Banheiro Enf 10	4,56	12 x 36	20				4,56	5	22,80	0,55	0,25	0,14
I		Posto de Enfermagem	25,80	12 x 36	20	25,80	14	361,20				2,97	0,25	0,74
I		Sala de Enfermagem	10,50	12 x 36	20	10,50	14	147,00				1,70	0,25	0,43
I		Área de circulação entre o posto e a sala de enfermagem	4,00	12 x 36	20	4,00	7	28,00						
I		Banheiro Masculino (Posto de Enfermagem)	1,70	12 x 36	20				1,70	14	23,80	0,55	0,25	0,14
I		Banheiro Feminino (Posto de Enfermagem)	1,70	12 x 36	20				1,70	14	23,80	0,55	0,25	0,14
I		Berçário 1	14,00	12 x 36	20	14,00	5	70,00				1,75	0,25	0,44
I		Berçário 2	7,35	12 x 36	20	7,35	7	51,45				4,55	0,25	1,14
I		UCI	23,40	12 x 36	20	23,40	7	163,80				2,22	0,25	0,56
I		Corredor de acesso Bloco Cirúrgico/Internação ao Elevador e Rampa.	41,25	40h semanais	0	41,25	7	288,75						
N		Rampa de acesso (Emergência – Internação)	82,40	40h semanais	0	82,40	7	576,80						

INSALUBRE	I	12 x 36
INSALUBRE	I	40h semanais
NORMAL	N	12 x 36
NORMAL	N	40h semanais

PISO FRIO	8.039,20	BANHEIROS	699,66	ESQUADRIAS	18,95
	0,00		0,00		0,00
	0,00		0,00		0,00
	865,55		0,00		0,00

	AMBIENTE	REPARTIÇÕES	ÁREA (M²)	REGIME DE TRABALHO	INSALUBRIDADE	PISO FRIO			BANHEIRO		
						Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal
I	Emergência	Espera	58,25	12 x 36	20	58,25	14	815,50			
I		Banheiro Masculino	8,53	12 x 36	20				8,53	7	59,71
I		Banheiro Feminino	8,53	12 x 36	20				8,53	7	59,71
I		Banheiro Port. Necess. Especiais	5,20	12 x 36	20				5,20	7	36,40
I		Hall de entrada	18,40	12 x 36	20	18,40	14	257,60			
I		Recepção	10,64	12 x 36	20	10,64	14	148,96			
I		Alojamento Sgt	13,65	12 x 36	20	13,65	2				
I		Banheiro (Alojamento Sgt)	2,90	12 x 36	20				2,90	7	20,30
I		Consultório 1	23,03	12 x 36	20	23,03	14	322,42			
I		Consultório 2	23,03	12 x 36	20	23,03	14	322,42			
I		Aplicação de Medicamentos	15,32	12 x 36	20	15,32	14	214,48			
I		Depósito de Medicamentos	2,40	12 x 36	20	2,40	7	16,80			
I		Expurgo	3,25	12 x 36	20	3,25	7				
I		Quarto Médico	12,99	12 x 36	20	12,99	14	181,86			
I		Banheiro (Quarto Médico)	3,12	12 x 36	20				3,12	14	43,68
I		Pequenos Procedimentos	15,91	12 x 36	20	15,91	14	222,74			
I		Ortopedia	15,91	12 x 36	20	15,91	7	111,37			
I		Inalação	4,70	12 x 36	20	4,70	5	23,50			
I		Gesso	4,70	12 x 36	20	4,70	2	9,40			
I		Raio X	8,38	12 x 36	20	8,38	7	58,66			
I		Apoio à Vida	8,23	12 x 36	20	8,23	7	57,61			
I		Box 1	8,23	12 x 36	20	8,23	14	115,22			
I		Box 2	8,23	12 x 36	20	8,23	14	115,22			
I		Box 3	8,23	12 x 36	20	8,23	14	115,22			
I		DML	4,35	12 x 36	20	4,35	7	30,45			
I		Área de Circulação	72,27	12 x 36	20	72,27	14	1.011,78			
I		Banheiro (área de circulação)	0,72	12 x 36	20				0,72	7	5,04
I		Sala de Espera	17,23	12 x 36	20	17,23	7	120,61			
I		Banheiro Sala de Espera	3,00	12 x 36	20				3,00	7	21,00
I		Área de Circulação	62,70	12 x 36	20	62,70	7	438,90			
I		Copa	2,76	12 x 36	20	2,76	7	19,32			
I		DML	2,76	12 x 36	20	2,76	2	5,52			
I		Enfermaria 1	17,33	12 x 36	20	17,33	7	121,31			
I		Banheiro Enf 1	3,00	12 x 36	20				3,00	7	21,00
I		Enfermaria 2	17,33	12 x 36	20	17,33	7	121,31			
I		Banheiro Enf 2	3,00	12 x 36	20				3,00	7	21,00
I		Abrigo Intermediário	2,76	12 x 36	20	2,76	7	19,32			
I		Rouparia	2,76	12 x 36	20	2,76					
I		Enfermaria 3	2,76	12 x 36	20	17,47	7	122,29			
I		Banheiro Enf 3	3,00	12 x 36	20				3,00	7	21,00
I		Enfermaria 4 (isolamento)	14,85	12 x 36	20	14,85	7	103,95			
I		Banheiro Enf 4 (isolamento)	4,93	12 x 36	20				4,93	7	34,51
I		Expurgo	3,23	12 x 36	20	3,23	2	6,46			
I		Enfermaria 5	17,33	12 x 36	20	17,33	7	121,31			
I		Banheiro Enf 5	3,00	12 x 36	20				3,00	7	21,00
I		Depósito de Material e Equipamento	5,87	12 x 36	20	5,87	2	11,74			
I		Enfermaria 6	17,47	12 x 36	20	17,47	7	122,29			
I		Banheiro Enf 6	3,00	12 x 36	20				3,00	7	21,00
I		Enfermaria 8	22,19	12 x 36	20	22,19	7	155,33			
I		Banheiro Enf 8	3,94	12 x 36	20				3,94	7	27,58
I		Enfermaria 9	25,85	12 x 36	20	25,85	7	180,95			
I		Banheiro Enf 9	4,56	12 x 36	20				4,56	7	31,92
I		Enfermaria 10	25,85	12 x 36	20	25,85	7	180,95			
I		Banheiro Enf 10	4,56	12 x 36	20				4,56	7	31,92
I		Posto de Enfermagem	25,80	12 x 36	20	25,80	7	180,60			
I		Sala de Enfermagem	10,50	12 x 36	20	10,50	7	73,50			
I		Área de circulação entre o posto e a sala de enfermagem	4,00	12 x 36	20	4,00	7	28,00			
I		Banheiro Masculino (Posto de Enfermagem)	1,70	12 x 36	20				1,70	2	3,40
I		Banheiro Feminino (Posto de Enfermagem)	1,70	12 x 36	20				1,70	2	3,40
I		Berçário 1	14,00	12 x 36	20	14,00	7	98,00			
I		Berçário 2	7,35	12 x 36	20	7,35	7	51,45			
I		UCI	23,40	12 x 36	20	23,40	2	46,80			

INSALUBRE	I	12 x 36
INSALUBRE	I	40h semanais
NORMAL	N	12 x 36
NORMAL	N	40h semanais

PISO FRIO	6.481,12	BANHEIROS	483,57
	0,00		0,00
	0,00		0,00
	0,00		0,00

ODONTO

	AMBIENT E	REPARTIÇÕES	ÁREA (M²)	REGIME DE TRABALHO	INSALUBRI DADE	PISO FRIO			BANHEIRO			ESQUADRIAS		
						Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal
I	ODONTOCLÍNICA	Recepção	9,40	40h semanais	20	9,40	10	94,00						
I		Raio X Panorâmico	9,63	40h semanais	20	9,63	10	96,30				1,05	0,25	0,26
I		Consultório 1	16,57	40h semanais	20	16,57	10	165,70				3,96	0,25	0,99
I		Consultório 2	12,22	40h semanais	20	12,22	10	122,20				1,98	0,25	0,50
I		Consultório 3	12,22	40h semanais	20	12,22	10	122,20				1,98	0,25	0,50
I		Consultório 4	12,22	40h semanais	20	12,22	10	122,20				1,98	0,25	0,50
I		Consultório 5	12,22	40h semanais	20	12,22	10	122,20				1,98	0,25	0,50
I		Consultório 6	12,28	40h semanais	20	12,28	10	122,80				1,98	0,25	0,50
I		Consultório 7	12,84	40h semanais	20	12,84	10	128,40				1,98	0,25	0,50
I		Consultório 8	15,10	40h semanais	20	15,10	10	151,00				1,98	0,25	0,50
I		Consultório 9	12,46	40h semanais	20	12,46	10	124,60				1,98	0,25	0,50
I		Consultório 10	12,44	40h semanais	20	12,44	10	124,40				1,07	0,25	0,27
I		Almoxarifado	17,93	40h semanais	20	17,93	10	179,30				1,53	0,25	0,38
I		Consultório 12	17,92	40h semanais	20	17,92	10	179,20				1,53	0,25	0,38
I		Consultório 13	15,63	40h semanais	20	15,63	10	156,30				1,53	0,25	0,38
I		Consultório 14	13,53	40h semanais	20	13,53	10	135,30				1,53	0,25	0,38
I		Consultório 15	13,53	40h semanais	20	13,53	10	135,30				1,53	0,25	0,38
I		Consultório 16	13,21	40h semanais	20	13,21	10	132,10				1,53	0,25	0,38
I		Esterilização	8,43	40h semanais	20	8,43	10	84,30						
I		Expurgo	6,56	40h semanais	20	6,56	10	65,60						
I		Copa	9,06	40h semanais	20	9,06	10	90,60				1,05	0,25	0,26
I		Banheiro Masculino	2,80	40h semanais	20				2,80	10	28,00	0,5	0,25	0,13
I		Banheiro Feminino	2,80	40h semanais	20				2,80	10	28,00	0,5	0,25	0,13
I		Banheiro Port. Necess. Espec.	4,28	40h semanais	20				4,28	10	42,80	0,5	0,25	0,13
I		Gesso	4,25	40h semanais	20	4,25	10	42,50						
I		Chefia	10,24	40h semanais	20	10,24	10	102,40				3	0,25	0,75
I		Banheiro (chefia)	5,34	40h semanais	20				5,34	2	10,68	0,33	0,25	0,08
I		Área Circulação (incluindo "espera de pacientes")	111,44	40h semanais	20	111,44	10	1.114,40						

INSALUBRE	I	12 x 36
INSALUBRE	I	40h semanais
NORMAL	N	12 x 36
NORMAL	N	40h semanais

PISO FRIO	0,00	BANHEIROS	0,00	ESQUADRIAS	0,00
	3.913,30		109,48		9,25
	0,00		0,00		0,00
	0,00		0,00		0,00

JUNTA

	AMBIENTE	REPARTIÇÕES	ÁREA (M²)	REGIME DE TRABALHO	INSALUBRIDADE	PISO FRIO			BANHEIRO			ESQUADRIAS		
						Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal
N	Vestitários	Vestário Feminino SO/SGT	56,64	40h semanais	0				56,64	5	283,20	2,24	0,25	0,56
N		Vestário Masculino SO/SGT	55,02	40h semanais	0				55,02	5	275,10	6,72	0,25	1,68
N		Vestário Masculino CB/SD	54,32	40h semanais	0				54,32	5	271,60	0,56	0,25	0,14
N		Vestário Masculino Oficiais	43,2	40h semanais	0				43,20	5	216,00	12,54	0,25	3,14
N		Vestário Feminino Oficiais	44,64	40h semanais	0				44,64	5	223,20	10,45	0,25	2,61
N	Atividades Complementares	Nutrição	13,64	40h semanais	0	13,64	5	68,20				2,04	0,25	0,51
N		Geriatria	13,64	40h semanais	0	13,64	5	68,20				2,04	0,25	0,51
N		Serviço Social	13,64	40h semanais	0	13,64	5	68,20				2,04	0,25	0,51
N		Terapia Ocupacional	15,13	40h semanais	0	15,13	5	75,65				2,04	0,25	0,51
N		DML	2,98	40h semanais	0	2,98	5	14,90				2,04	0,25	0,51
N		Banheiro Masculino	3,25	40h semanais	0				3,25	5	16,25	0,56	0,25	0,14
N		Banheiro Feminino	3,25	40h semanais	0				3,25	5	16,25	0,56	0,25	0,14
N		Banheiro Port. Necess. Especiais	4,64	40h semanais	0				4,64	5	23,20	1,15	0,25	0,29
N		Fisioterapia Sala de Avaliação	15,13	40h semanais	0	15,13	5	75,65				8,16	0,25	2,04
N		Fisioterapia	130,6	40h semanais	0	130,60	5	653,00				12,24	0,25	3,06
N		Banheiro Masculino	4,50	40h semanais	0				4,50	5	22,50	0,56	0,25	0,14
N		Banheiro Feminino	4,50	40h semanais	0				4,50	5	22,50	0,56	0,25	0,14
N		Área de Circulação (incluindo a recepção)	62,12	40h semanais	0	62,12	5	310,60				3,96	0,25	0,99
N		Sala de Estar	14,44	40h semanais	0	14,44	5	72,20				1,15	0,25	0,29
N		Banheiro Masculino	3,66	40h semanais	0				3,66	5	18,30	1,15	0,25	0,29
N		Banheiro Feminino	3,66	40h semanais	0				3,66	5	18,30	1,15	0,25	0,29
N		Psicotécnico	20,61	40h semanais	0	20,61	0,25	5,15				2,44	0,25	0,61
N		Otorrinolaringologia	17,83	40h semanais	0	17,83	5	89,15				3,82	0,25	0,96
N		Secretaria	23,83	40h semanais	0	23,83	3	71,49				3,82	0,25	0,96
N	JUNTA	Banheiro Masculino	3,98	40h semanais	0				3,98	5	19,90	1,12	0,25	0,28
N		Banheiro Feminino	3,75	40h semanais	0				3,75	5	18,75	1,12	0,25	0,28
N		Junta Regular	22,99	40h semanais	0	22,99	3	68,97				2,04	0,25	0,51
N		Arquivo	25,82	40h semanais	0	25,82	1	25,82				2,04	0,25	0,51
N		Auditório	171,50	40h semanais	0	171,50	2	343,00				11,46	0,25	2,87
N		Arquivo Inativo	24,07	40h semanais	0	24,07	0,25	6,02				2,44	0,25	0,61
N		Espaço Livre	24,87	40h semanais	0	24,87	5	124,35				2,44	0,25	0,61
N		Audiometria	15,48	40h semanais	0	15,48	5	77,40				2,44	0,25	0,61
N		Oftalmologia	17,51	40h semanais	0	17,51	5	87,55				2,44	0,25	0,61
N		Sala Reuniões	16,02	40h semanais	0	16,02	3	48,06				2,44	0,25	0,61
N		ECG	16,78	40h semanais	0	16,78	5	83,90				2,44	0,25	0,61
N		Clinica Médica	15,60	40h semanais	0	15,60	5	78,00				2,44	0,25	0,61
N		Teste Ergométrico	15,62	40h semanais	0	15,62	2	31,24				2,44	0,25	0,61
N		Neurologia	16,81	40h semanais	0	16,81	5	84,05				2,44	0,25	0,61
N		Área de Circulação	130,89	40h semanais	0	130,89	5	654,45						
N		Copa	15,48	40h semanais	0	15,48	5	77,40				2,04	0,25	0,51
N		Banheiro	7,95	40h semanais	0				7,95	5	39,75	0,56	0,25	0,14
I		Odontologia	16,02	40h semanais	20	16,02	5	80,10				2,44	0,25	0,61
I		Ginecologia	21,70	40h semanais	20	21,70	5	108,50				2,04	0,25	0,51
I	RANCHO	Banheiro Ginecologia	3,10	40h semanais	20				3,10	5	15,50	0,56	0,25	0,14
I		Sala de Coleta	12,12	40h semanais	20	12,12	5	60,60				2,71	0,25	0,68
I		Cozinha	73,78	40h semanais	20	73,78	10	737,80				2,44	0,25	0,61
N		Refeitório	129,12	40h semanais	0	129,12	10	1.291,20				24,60	0,25	6,15
N		Chefia	8,44	40h semanais	0	8,44	3	25,32				3,84	0,25	0,96
N		Despensa	16,17	40h semanais	0	16,17	5	80,85				0,69	0,25	0,17
N		Armazém	57,94	40h semanais	0	57,94	5	289,70				1,23	0,25	0,31

INSALUBRE	I	12x 36
INSALUBRE	I	40h semanais
NORMAL	N	12x 36
NORMAL	N	40h semanais

PISO FRIO	0,00	BANHEIROS	0,00	ESQUADRIAS	0,00
	987,00		15,50		2,55
	0,00		0,00		0,00
	5.049,67		1.484,80		39,17

FARMÁCIA

	AMBIENTE	REPARTIÇÕES	ÁREA (M²)	REGIME DE TRABALHO	INSALUBRIDADE	PISO FRIO			BANHEIRO			ESQUADRIAS		
						Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal
N	lavanderia	Lavanderia	21,47	40h semanais	0	21,47	1	21,47				13,96	0,25	3,49
N		Secagem	66,40	40h semanais	0	66,40	0,25	16,60						
N		Rouparia	34,68	40h semanais	0	34,68	5	173,40						
N		Sala de Descontaminação	37,38	40h semanais	0	37,38	1	37,38						
N		Banheiros – UTILIZADO PELA EMPRESA	5,40	40h semanais	0				5,40	5	27,00			
N		Banheiros (corredor de acesso Manutenção – Lavanderia)	53,17	40h semanais	0				53,17	5	265,85	3,30	0,25	0,83
N		Corredor de acesso Manutenção – Lavanderia	65,75	40h semanais	0	65,75	1	65,75						
N	Almoxarifado	Recepção	26,08	40h semanais	0	26,08	2	52,16				3,70	0,25	0,93
N		Reserva de Material (ssap)	96,13	40h semanais	0	96,13	0,5	48,07				9,25	0,25	2,31
N	Funsa	Administração – GAB (térreo)	37,85	40h semanais	0	37,85	3	113,55				4,60	0,25	1,15
N		Faturamento (1º andar)	64,71	40h semanais	0	64,71	3	194,13				1,85	0,25	0,46
N		Registro (1º andar)	15,08	40h semanais	0	64,71	3	194,13				3,70	0,25	0,93
N	Secretaria	Manutenção	9,10	40h semanais	0	9,10	2	18,20				1,85	0,25	0,46
N		Informática	40,50	40h semanais	0	40,50	5	202,50				1,85	0,25	0,46
N		Motorista	9,92	40h semanais	0	40,50	2	81,00				1,85	0,25	0,46
N	Farmácia	Administração	42,70	40h semanais	0	42,70	3	128,10						
N		Circulação Administração	8,81	40h semanais	0	8,81	3	26,43				11,10	0,25	2,78
N		Chefia	10,55	40h semanais	0	10,55	3	31,65						
N		Copa	6,20	40h semanais	0	6,20	5	31,00						
N		Atendimento	3,00	40h semanais	0	3,00	3	9,00						
I		Material Médico Hospitalar	39,25	40h semanais	20	39,25	1	39,25						
I		Farmaco-Técnica	9,30	40h semanais	20	9,30	1	9,30						
I		Preparo	10,40	40h semanais	20	10,40	5	52,00						
I		Medicamentos	28,35	40h semanais	20	28,35	1	28,35				1,15	0,25	0,29

INSALUBRE	I	12 x 36
INSALUBRE	I	40h semanais
NORMAL	N	12 x 36
NORMAL	N	40h semanais

PISO FRIO	0,00	BANHEIROS	0,00	ESQUADRIAS	0,00
	128,90		0,00		0,29
	0,00		0,00		0,00
	1.444,52		292,85		14,25

SAME

	AMBIENTE	REPARTIÇÕES	ÁREA (M²)	REGIME DE TRABALHO	INSALUBRIDADE	PISO FRIO			BANHEIRO			ESQUADRIAS		
						Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal
I	Laboratório	Coleta	14,44	40h semanais	20	14,44	5	72,20				0,70	0,25	0,18
I		Banheiro (coleta)	3,35	40h semanais	20				3,35	5	16,75			
I		Copa	49,70	40h semanais	20	49,70	5	248,50				0,60	0,25	0,15
I		Secretaria	10,40	40h semanais	20	10,40	5	52,00						
I		Análises Clínicas	35,22	40h semanais	20	35,22	10	352,20				3,20	0,25	0,80
I		Administração	6,13	40h semanais	20	6,13	5	30,65						
I		Expurgo	7,71	40h semanais	20	7,71	10	77,10						
I		Capela	7,84	40h semanais	20	7,84	10	78,40				1,56	0,25	0,39
I	Raio X – Ultrassonografia - Mamografia	Consultório 6 (Ginecologia)	15,74	40h semanais	20	15,74	5	78,70				0,32	0,25	0,08
I		Banheiro consultorio 6	2,40	40h semanais	20				2,40	5	12,00	0,32	0,25	0,08
I		Consultório 7 (Clínica cirúrgica)	15,74	40h semanais	20	15,74	5	78,70				0,32	0,25	0,08
I		Banheiro consultorio 7	2,40	40h semanais	20				2,40	5	12,00	0,32	0,25	0,08
I		Consultório 12 (Pediatria 1)	16,95	40h semanais	20	16,95	5	84,75				2,57	0,25	0,64
I		Ultrassom	25,00	40h semanais	20	25,00	5	125,00						
N		Raios X - Chefia	5,60	40h semanais	0	5,60	5	28,00						
N		Banheiro (Raios X – Chefia)	3,70	40h semanais	0	3,70	5	18,50						
N		Raios X - Apoio	4,50	40h semanais	0	4,50	5	22,50				0,44	0,25	0,11
N		Exame de Raios X (1)	25,15	40h semanais	0	25,15	5	125,75				0,32	0,25	0,08
N		CAM/CLA	5,00	40h semanais	0	5,00	5	25,00						
N		CAM/ES	5,00	40h semanais	0	5,00	5	25,00						
N		Prod. Químicos	2,00	40h semanais	0	2,00	2	4,00						
N		Exame de Raios X (2)	25,16	40h semanais	0	25,16	5	125,80				0,28	0,25	0,07
N		Mamografia	9,14	40h semanais	0	9,14	5	45,70						
N		Vestário Raio X	4,10	40h semanais	0	4,10	5	20,50						
N		Banheiro Raio X	1,70	40h semanais	0				1,70	5	8,50			
N		Sala Comando Ultrassom	5,50	40h semanais	0	5,50	5	27,50						
N	Capela	Corredor adjacente ao Ambulatório e Capela (incluindo "estar médico")	117,98	40h semanais	0	117,98	0,5	58,99						
N		Capela	40,22	40h semanais	0	40,22	2	80,44				2,50	0,25	0,63
N	Área de circulação	Banheiros (corredor adjacente ao Ambulatório e Capela)	5,29	40h semanais	0				5,29	5	26,45	1,20	0,25	0,30
N		Banheiros (corredor de acesso Faturamento – SAME)	96,13	40h semanais	0				96,13	5	480,65	1,18	0,25	0,30
N		Corredor de acesso Faturamento (recepção ao público)ao SAME, incluindo "espera raio x 1", "espera raio x 2", "espera laboratório" e "espera/recepção SAME"	142,44	40h semanais	0	142,44	10	1.424,40						
N	Ambulatório/Consultórios Médicos	Consultório 1	15,60	40h semanais	0	15,60	5	78,00				0,32	0,25	0,08
N		Consultório 2	15,60	40h semanais	0	15,60	5	78,00				0,32	0,25	0,08
N		Consultório 3	15,60	40h semanais	0	15,60	5	78,00				0,64	0,25	0,16
N		Consultório 4	15,74	40h semanais	0	15,74	5	78,70				0,32	0,25	0,08
N		Consultório 5	15,74	40h semanais	0	15,74	5	78,70				0,32	0,25	0,08
N		Rouparia	2,18	40h semanais	0	2,18	3	6,54				0,32	0,25	0,08
N		Consultório 8	23,88	40h semanais	0	23,88	5	119,40				0,32	0,25	0,08
N		Consultório 9	15,35	40h semanais	0	15,35	5	76,75				0,32	0,25	0,08
N		Eletrocardiografia	7,68	40h semanais	0	7,68	5	38,40				4,72	0,25	1,18
N		Consultório 10	15,35	40h semanais	0	15,35	5	76,75				1,64	0,25	0,41
N		Consultório 13 (Pediatria 2)	17,00	40h semanais	0	17,00	5	85,00				2,36	0,25	0,59
N		Banheiro Pediatria Recepção	3,60	40h semanais	0				3,60	5	18,00	2,47	0,25	0,62
N		Corredor de Circulação (incluindo "espera oftalmologia" e "espera pediatria")	123,16	40h semanais	0	123,16	5	615,80				10,55	0,25	2,64
N		Banheiros (corredor de circulação)	5,88	40h semanais	0				5,88	10	58,80			

INSALUBRE	I	12 x 36
INSALUBRE	I	40h semanais
NORMAL	N	12 x 36
NORMAL	N	40h semanais

PISO FRIO	0,00	BANHEIROS	0,00	ESQUADRIAS	0,00
	1.278,20		40,75		2,48
	0,00		0,00		0,00
	3.442,12		592,40		7,64

COMANDO

	AMBIENTE	REPARTIÇÕES	ÁREA (M²)	REGIME DE TRABALHO	INSALUBRIDADE	PISO FRIO			BANHEIRO			ESQUADRIAS EXTERNAS SEM RISCO		
						Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal
N	Hall de Entrada (incluindo recepção)		173,47	40h semanais	0	173,47	2	346,94				89,25	0,25	22,31
N	Escada de acesso ao 1º andar		9,45	40h semanais	0	9,45	2	18,90						
N	Corredor de acesso entre o hall de entrada e internação		51,89	40h semanais	0	51,89	2	103,78						
N	Terraço Descoberto		95,00	40h semanais	0	95,00	2	190,00						
N	Hall 1º andar (incluindo corredor SCI/FUNSA e Secretaria/Apoio)		72,18	40h semanais	0	72,18	2	144,36						
N	Secretaria 2º andar	Recepção	9,10	40h semanais	0	9,10	2	18,20				10,66	0,25	2,67
N		Secretaria	40,50	40h semanais	0	40,50	2	81,00				0,89	0,25	0,22
N		Chefia	9,92	40h semanais	0	9,92	2	19,84						
N	Comando 2º andar	Secretaria Comando	17,00	40h semanais	0	17,00	2	34,00						
N		Sala Comandante	24,15	40h semanais	0	24,15	2	48,30						
N		Banheiro	4,03	40h semanais	0				4,03	5	20,15			
N	SCI 2º andar	Administração	23,03	40h semanais	0	23,03	2	46,06						
N		Banheiro	2,35	40h semanais	0				2,35	5	11,75			
N	2º andarSeção Médica	Chefia	19,62	40h semanais	0	19,62	2	39,24				3,21	0,25	0,80
N		Banheiro	2,35	40h semanais	0				2,35	5	11,75	0,43	0,25	0,11
N	Contratos / Registro / SIL	seções	57,63	40h semanais	0	57,63	2	115,26				10,66	0,25	2,67
N	Planejamento	Planejamento	14,35	40h semanais	0	14,35	2	28,70						
N		Banheiro	4,77	40h semanais	0				4,77	5	23,85	1,85	0,25	0,46
N	SAD	SAD	8,40	40h semanais	0	8,40	2	16,80				4,40	0,25	1,10
N		Corredor	14,21	40h semanais	0	14,21	2	28,42						
N	Copa	Banheiro	6,80	40h semanais	0	6,80				5		0,58	0,25	0,15
N		Copa	12,16	40h semanais	0		2		12,16			1,45	0,25	0,36

INSALUBRE	I	12 x 36
INSALUBRE	I	40h semanais
NORMAL	N	12 x 36
NORMAL	N	40h semanais

PISO FRIO	0,00	BANHEIROS	0,00	ESQUADRIAS	0,00
	0,00		0,00		0,00
	0,00		0,00		0,00
	1.279,80		67,50		30,85

EXTERNO

	ESPECIFICAÇÃO	ÁREA (M²)	REGIME DE TRABALHO	INSALUBRIDADE	ESQUADRIAS EXTERNAS SEM RISCO			ÁREA EXTERNA – VARRIÇÃO			ÁREA EXTERNA - CORTE GRAMA		
					Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal
N	Arruamento/Pavimentos/Calçadas	10.415,00	40h semanais		1.090,00	0,125	136,25	10.415,00	0,5	5.207,50			
N	Corte de Grama	12.000,00	40h semanais								12.000,00	0,125	1.500,00

INSALUBRE	I	12x 36
INSALUBRE	I	40h semanais
NORMAL	N	12x 36
NORMAL	N	40h semanais

ESQUADRIAS EXTERNAS SEM RISCOS	0,00	ÁREA EXTERNA – VARRIÇÃO	0,00	ÁREA EXTERNA - CORTE GRAMA	0,00
	0,00		0,00		0,00
	0,00		0,00		0,00
	136,25		5.207,50		1.500,00

POSTO - CIAAR

	AMBIENTE	REPARTIÇÕES	ÁREA (M²)	REGIME DE TRABALHO	INSALUBRI DADE	PISO FRIO			BANHEIRO			ESQUADRIAS			ÁREA EXTERNA VARRIÇÃO		
						Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência Limpeza Semanal	Área limpeza semanal	Área limpeza	Frequência a Limpeza Semanal	Área limpeza semanal
N	Unidade de Pronto Atendimento - CIAAR	Espera	26,62	40h semanais	0	26,62	10	266,20				2,37	0,25	0,59			
N		Consultório	17,09	40h semanais	0	17,09	10	170,90				3,29	0,25	0,82			
N		Banheiro Masculino espera	4,32	40h semanais	0				4,32	10	43,20	2,19	0,25	0,55			
N		Banheiro Feminino espera	4,32	40h semanais	0				4,32	10	43,20	2,19	0,25	0,55			
N		Corredor	14,89	40h semanais	0	14,89	10	148,90									
N		Utilidades	4,05	40h semanais	0	4,05	5	20,25				1,17	0,25	0,29			
N		Banheiro Ambulatório M	4,16	40h semanais	0				4,16	10	41,60	1,58	0,25	0,40			
N		Banheiro Ambulatório F	4,82	40h semanais	0				4,82	10	48,20						
N		Ambulatório M	18,35	40h semanais	0	18,35	10	183,50				7,62	0,25	1,91			
N		Ambulatório F	16,44	40h semanais	0	16,44	10	164,40									
N		Banheiro funcionário	4,05	40h semanais	0				4,05	10	40,50	1,16	0,25	0,29			
N		Ambulância	34,05	40h semanais	0										34,05	5	170,25
N		Macas	7,59	40h semanais	0	7,59	10	75,90				1,06	0,25	0,27			
N		Farmácia	7,94	40h semanais	0	7,94	2	15,88				2,28	0,25	0,57			
N		Curativo	17,14	40h semanais	0	17,14	10	171,40				2,36	0,25	0,59			

INSALUBRE	I	12 x 36
INSALUBRE	I	40h semanais
NORMAL	N	12 x 36
NORMAL	N	40h semanais

PISO FRIO	0,00	BANHEIROS	0,00	ESQUADRIAS	0,00	ÁREA EXTERNA	0,00
	0,00		0,00		0,00		0,00
	0,00		0,00		0,00		0,00
	1.217,33		216,70		6,82		170,25

CUSTO DO SERVENTE DE LIMPEZA

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (a contratação de serviços continuados de limpeza, conservação e desinfecção do ambiente hospitalar e de todas as dependências do Esquadrão de Saúde de Lagoa Santa (ES-LS), conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	LAGOA SANTA/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG000135/2026
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)</i>
Limpeza e Conservação Higiênica	M²	2

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação Higiênica
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.772,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

R\$ 2.097,00

1	Composição da Remuneração	Valor Referencia	Percentual	Valor (R\$)
1.1	Salário base			R\$ 1.772,80
1.2	Adicional de Periculosidade			
1.3	Adicional de Insalubridade	R\$ 1.621,00	20%	R\$ 324,20
1.4	Adicional Noturno			
1.5	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
1.6	Adicional de hora extra no feriado			
1.7	Outros: (Especificar)			

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

R\$ 2.527,91

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		19,44%	407,75
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	Percentual	Valor (R\$)
2.1.1	13º Décimo Terceiro Salário <i>Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso VIII), Lei nº. 4.090, de 13 de julho de 1962 (Art. 1º ao 3º) e Lei nº. 7.787, de 30 de junho de 1989 (Art. 1º, parágrafo único)</i>	8,33%	174,75
2.1.2	Férias e Adicional de Férias <i>A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. A provisão mensal pode ser obtida pelo Cálculo do %: = (1 x 1/3)/12 + (1/12)</i>	11,11%	233,00

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS E OUTRAS		36,76%	920,77
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	Percentual	Valor (R\$)
2.2.1	INSS <i>Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 20%)</i>	20,00%	500,95
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Dec. 6.003/2006. (Cálc. Módulo 1+Submódulo 2.1x2,5%)	2,50%	62,62
2.2.3	SAT <i>RATxFAP, Anexo V Decreto 3048/99 e Decreto 6957/09. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 2,96%)</i>	2,96%	74,17
2.2.4	SESI / SESC <i>Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 1,5%)</i>	1,50%	37,57
2.2.5	SENAI / SENAC <i>Decreto-Lei 2.318/86, c/c o art. 1º, Lei 8.154/1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 1%)</i>	1,00%	25,05
2.2.6	SEBRAE <i>Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 0,60%)</i>	0,60%	15,03
2.2.7	INCRA <i>Lei 2.613/55, art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 0,20%)</i>	0,20%	5,01
2.2.8	FGTS <i>Art. 7º, III, CF/88 e Art. 15, Lei 8.036/90. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 8%)</i>	8,00%	200,38

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS			1.199,39
---	--	--	----------

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual	Valor (R\$)
2.3.1	Transporte <i>R\$ 4,00 valor do vale x 2 = quantidade/dia x 15 (dia efetivamente trabalhado) - 6% do salário base = desconto legal</i>	4,00	13,63
2.3.2	Auxílio Refeição/Alimentação <i>(R\$ 31,34 valor do auxílio diário x 15 (dia efetivamente trabalhado)x80% do Benefício.</i>	31,34	376,08
2.3.3	Auxílio Cesta Básica <i>Cartão Cesta Básica destinado a atender as exigências da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).</i>	-	200,00
2.3.4	Programa de Assistência Familiar (PAF) <i>Programa de Assistência Familiar destinado a atender as exigências da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).</i>	0,00	83,04
2.3.5	Reembolso-creche (Decreto 12.926, 13/04/2026)	-	526,64

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 149,59	
3	Provisão para Rescisão <i>Base de cálculo dependerá da modalidade de encerramento do Contrato de Trabalho, uma vez que o Aviso Prévio Indenizado, conforme previsto na Legislação Trabalhista, não é devido o valor de Guia da Previdência Social</i>	Percentual	Valor (R\$)
3.1	Aviso Prévio Indenizado <i>Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Assim, a fórmula para o percentual a incidir sobre a base de cálculo é: $((1/12) \times 0,0555) \times 100 = 0,46\%$ Onde: 1= um mês de salário não trabalhado; 12= número de meses do ano; 100= salário integral; 0,05= pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo para Aviso Prévio Indenizado: (Remuneração do Empregado) x (0,46%)</i>	0,46%	9,70
3.2	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado <i>Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado. Súmula nº 305 do TST e Acórdão 2.217/2010 Plenário. Cálculo R\$ = 8% x 0,46% = 0,04%. (Modulo1) x 0,04%</i>	0,04%	0,77
3.3	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado <i>Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/01. (Percentual de 5% elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25.5.2017, para multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado) Percentual a incidir sobre a base de cálculo: $[0,08 \times (0,40 \times 0,9) + (1 + 0,0833 + 0,121)] = 3,47\%$ Onde: (0,08) = Alíquota do FGTS (8%); (0,40) = Valor da Multa do FGTS indenizado (40%); (0,10) = Contribuição Social sobre o FGTS (10%); EXTINTO (0,90) = Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes; 1= remuneração integral; (0,0833) = % do 13º salário; (0,121) = % de férias + adicional de férias.</i>	3,47%	72,73
3.4	Arts. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. <i>Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual mais adequado para o item Aviso Prévio Trabalhado é de 1,94%, mas que deve ser pago apenas no primeiro ano do contrato, devendo ser excluído da planilha a partir do segundo ano, uma vez que só haverá uma demissão e uma indenização por empregado. O cálculo está demonstrado a seguir: $[(100\% / 30) \times 7] / 12 = 1,94\%$ Onde: 100% = salário integral; 30 = número de dias no mês; 7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar; 12 = número de meses no ano.</i>	1,94%	40,78
3.5	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado <i>Percentual a incidir sobre a base de cálculo: (35,30% do Submódulo 2.2) x (1,94% Aviso Prévio Trabalhado)= 0,69% Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências (Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado) serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 -Plenário – TCU.</i>	0,69%	14,47
3.6	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado <i>Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/01 (Percentual de 5% elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25.5.2017, para multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado) Haja vista que o percentual previsto para retenção em conta depósito vinculada - bloqueada para movimentação da multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado é de 5% e que o percentual adotado para multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado foi de 3,47%, adotou-se a diferença, ou seja, 0,53%, para o item multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado</i>	0,53%	11,15

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 182,46	
SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		8,70%	182,46
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
4.1.1	Férias pagas ao substituto <i>Cálculo do (1/12)/100% = 8,33%</i>	8,33%	174,68

4.1.2	Ausências Legais <i>Art. 131, I e 473, I a IX da CLT e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Segundo o IBGE há em média 1 falta por ano nesta rubrica. Cálculo do %: (1 dia*30 dias)/12 meses) * 100% = 0,28%</i>	0,28%	5,87
4.1.3	Licença paternidade <i>Licença Paternidade: Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. Conforme Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011, deve-se observar, com base em dados do IBGE, que nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Percentual a incidir sobre a base de cálculo: (5 dias de licença) / (30 dias) / (12 meses) x (1,5% índice IBGE) = 0,02% Cálculo: (Remuneração do Empregado) x (0,02%)</i>	0,02%	0,44
4.1.4	Ausência por Acidente de trabalho <i>Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91, Lei nº 6.367/76, art. 473 da CLT e e Acórdão 1904/2007 - Plenário TCU. Cálculo do %: ((1,5/30)/12) x (8% x 100%) = 0,03%..</i>	0,03%	0,70
4.1.5	Afastamento Maternidade <i>Acórdão 1753/2008 – Plenário. O ônus da licença maternidade é suportado pelo INSS. Cálculo do %: ((1+1/3)/12] x 0,02 x (2/12) x100% = 0,04%.</i>	0,04%	0,78
4.1.6	Outros <i>(especificar)</i>	0,00%	0,00

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			0,00
4.2	Intrajornada	Percentual	Valor (R\$)
4.2.1	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		R\$ 1.113,23	
5	Insumos Diversos	Percentual	Valor (R\$)
5.1	Uniformes e EPI	-	240,91
5.2	Materiais de consumo	-	872,32
5.3	Equipamentos e utensílios **Base de Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 4+Módulo 5)%+(%COFINS*Base de Cálculo)		

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 1.062,59	
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
6.1	Custos Indiretos <i>Valor R\$: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * % Percentual</i>	3,00%	182,11
6.2	Lucro <i>Base Cálculo: [(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) + (Custos indiretos)] x (Lucro)%</i>	5,00%	312,62
FATURAMENTO (M1 + M2 + M3 + M4+ M5 + M6.1 + M6.2)		6.564,92	
6.3	Tributos	8,65%	567,87
6.3.1	Tributos Federais	Percentual	Valor (R\$)
6.3.1.1	(PIS)	0,65%	42,67
6.3.1.2	(COFINS)	3,00%	196,95
6.3.2	Tributos Estaduais (especificar)		
6.3.3	Tributos Municipais		
6.3.3.1	(ISS)	5,00%	328,25

VALOR TOTAL POR SERVENTE		7.132,79	
---------------------------------	--	-----------------	--

CUSTO DO SERVENTE DE LIMPEZA

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (a contratação de serviços continuados de limpeza, conservação e desinfecção do ambiente hospitalar e de todas as dependências do Esquadrão de Saúde de Lagoa Santa (ES-LS), conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	LAGOA SANTA/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG000135/2026
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)</i>
Limpeza e Conservação Higiênica	M²	2

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação Higiênica
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.772,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.505,92
1	Composição da Remuneração	Valor Referencia	Percentual	Valor (R\$)
1.1	Salário base			R\$ 1.772,80
1.2	Adicional de Periculosidade			
1.3	Adicional de Insalubridade	R\$ 1.621,00	20%	R\$ 324,20
1.4	Adicional Noturno		39%	R\$ 408,92
1.5	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
1.6	Adicional de hora extra no feriado			
1.7	Outros: (Especificar)			

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 2.786,97
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			19,44%	487,26
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentual	Valor (R\$)
2.1.1	13º Décimo Terceiro Salário <i>Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso VIII), Lei nº. 4.090, de 13 de julho de 1962 (Art. 1º ao 3º) e Lei nº. 7.787, de 30 de junho de 1989 (Art. 1º, parágrafo único)</i>		8,33%	208,83
2.1.2	Férias e Adicional de Férias <i>A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. A provisão mensal pode ser obtida pelo Cálculo do %: = (1 x 1/3)/12 + (1/12)</i>		11,11%	278,44

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS E OUTRAS			36,76%	1.100,32
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		Percentual	Valor (R\$)
2.2.1	INSS <i>Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 20%)</i>		20,00%	598,64
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO <i>Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Dec. 6.003/2006. (Cálc. Módulo 1+Submódulo 2.1x2,5%)</i>		2,50%	74,83
2.2.3	SAT <i>RATxFAP, Anexo V Decreto 3048/99 e Decreto 6957/09. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 2,96%)</i>		2,96%	88,63
2.2.4	SESI / SESC <i>Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 1,5%)</i>		1,50%	44,90
2.2.5	SENAI / SENAC <i>Decreto-Lei 2.318/86, c/c o art. 1º, Lei 8.154/1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 1%)</i>		1,00%	29,93
2.2.6	SEBRAE <i>Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 0,60%)</i>		0,60%	17,96
2.2.7	INCRA <i>Lei 2.613/55, art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 0,20%)</i>		0,20%	5,99

2.2.8	FGTS <i>Art. 7º, III, CF/88 e Art. 15, Lei 8.036/90. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 8%)</i>	8,00%	239,45
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS			1.199,39
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual	Valor (R\$)
2.3.1	Transporte <i>R\$ 4,00 valor do vale x 2 = quantidade/dia x 15 (dia efetivamente trabalhado) - 6% do salário base = desconto legal</i>	4,00	13,63
2.3.2	Auxílio Refeição/Alimentação <i>(R\$ 31,34 valor do auxílio diário x 15 (dia efetivamente trabalhado)x80% do Benefício.</i>	31,34	376,08
2.3.3	Auxílio Cesta Básica <i>Cartão Cesta Básica destinado a atender as exigências da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).</i>		200,00
2.3.4	Programa de Assistência Familiar (PAF) <i>Programa de Assistência Familiar destinado a atender as exigências da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).</i>		83,04
2.3.5	Reembolso-creche (Decreto 12.926, 13/04/2026)	-	526,64

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO**R\$ 178,77**

3	Provisão para Rescisão <i>Base de cálculo dependerá da modalidade de encerramento do Contrato de Trabalho, uma vez que o Aviso Prévio Indenizado, conforme previsto na Legislação Trabalhista, não é devido o valor de Guia da Previdência Social</i>	Percentual	Valor (R\$)
3.1	Aviso Prévio Indenizado <i>Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Assim, a fórmula para o percentual a incidir sobre a base de cálculo é: $((1/12) \times 0,0555) \times 100 = 0,46\%$ Onde: 1= um mês de salário não trabalhado; 12= número de meses do ano; 100= salário integral; 0,05= pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo para Aviso Prévio Indenizado: (Remuneração do Empregado) x (0,46%)</i>	0,46%	11,59
3.2	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado. Súmula nº 305 do TST e Acórdão 2.217/2010 Plenário. Cálculo R\$ = 8% x 0,46% = 0,04%. (Módulo1) x 0,04%	0,04%	0,92
3.3	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado <i>Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/01. (Percentual de 5% elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25.5.2017, para multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado) Percentual a incidir sobre a base de cálculo: $[0,08 \times (0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,121)] = 3,47\%$ Onde: (0,08) = Alíquota do FGTS (8%); (0,40) = Valor da Multa do FGTS indenizado (40%); (0,10) = Contribuição Social sobre o FGTS (10%); EXTINTO (0,90) = Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes; 1= remuneração integral; (0,0833) = % do 13º salário; (0,121) = % de férias + adicional de férias.</i>	3,47%	86,91
3.4	Aviso Prévio Trabalhado <i>Arts. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual mais adequado para o item Aviso Prévio Trabalhado é de 1,94%, mas que deve ser pago apenas no primeiro ano do contrato, devendo ser excluído da planilha a partir do segundo ano, uma vez que só haverá uma demissão e uma indenização por empregado. O cálculo está demonstrado a seguir: $[(100\% / 30) \times 7] / 12 = 1,94\%$ Onde: 100% = salário integral; 30 = número de dias no mês; 7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar; 12 = número de meses no ano.</i>	1,94%	48,73
3.5	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado <i>Percentual a incidir sobre a base de cálculo: (35,30% do Submódulo 2.2) x (1,94% Aviso Prévio Trabalhado) = 0,69% Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências (Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado) serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 - Plenário – TCU.</i>	0,69%	17,29

3.6	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/01 (Percentual de 5% elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25.5.2017, para multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado) Haja vista que o percentual previsto para retenção em conta depósito vinculada - bloqueada para movimentação da multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado é de 5% e que o percentual adotado para multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado foi de 3,47%, adotou-se a diferença, ou seja, 0,53%, para o item multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,53%	13,32
-----	--	-------	-------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 218,04
--	------------

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		8,70%	218,04
4.1	Ausências Legais	Percentual	
4.1.1	Férias pagas ao substituto <i>Cálculo do (1/12)/100% = 8,33%</i>	8,33%	208,74
4.1.2	Ausências Legais Art. 131, I e 473, I a IX da CLT e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Segundo o IBGE há em média 1 falta por ano nesta rubrica. Cálculo do %: $(1 \text{ dia} \times 30 \text{ dias}) / 12 \text{ meses} \times 100\% = 0,28\%$	0,28%	7,02
4.1.3	Licença paternidade Licença Paternidade: Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. Conforme Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011, deve-se observar, com base em dados do IBGE, que nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Percentual a incidir sobre a base de cálculo: $(5 \text{ dias de licença}) / (30 \text{ dias}) / (12 \text{ meses}) \times (1,5\% \text{ Índice IBGE}) = 0,02\%$ Cálculo: $(\text{Remuneração do Empregado}) \times (0,02\%)$	0,02%	0,52
4.1.4	Ausência por Acidente de trabalho Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91, Lei nº 6.367/76, art. 473 da CLT e e Acórdão 1904/2007 - Plenário TCU. Cálculo do %: $((1,5/30)/12) \times (8\% \times 100\%) = 0,03\%$..	0,03%	0,84
4.1.5	Afastamento Maternidade Acórdão 1753/2008 – Plenário. O ônus da licença maternidade é suportado pelo INSS. Cálculo do %: $((1+1/3)/12) \times 0,02 \times (2/12) \times 100\% = 0,04\%$.	0,04%	0,93
4.1.6	Outros <i>(especificar)</i>	0,00%	0,00

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			0,00
4.2	Intrajornada	Percentual	Valor (R\$)
4.2.1	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 1.113,23
----------------------------	--------------

5	Insumos Diversos	Percentual	Valor (R\$)
5.1	Uniformes e EPI	-	240,91
5.2	Materiais de consumo	-	872,32
5.3	Equipamentos e utensílios **Base de Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 4+Módulo 5)*%+(%COFINS*Base de Cálculo)		

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.190,85
--	--------------

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
6.1	Custos Indiretos Valor R\$: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5)* % Percentual	3,00%	204,09
6.2	Lucro <i>Base Cálculo: [(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) + (Custos indiretos)] x (Lucro)%</i>	5,00%	350,35
FATURAMENTO (M1 + M2 + M3 + M4+ M5 + M6.1 + M6.2)		7.357,37	
6.3	Tributos	8,65%	636,41
6.3.1	Tributos Federais	Percentual	Valor (R\$)
6.3.1.1	(PIS)	0,65%	47,82
6.3.1.2	(COFINS)	3,00%	220,72
6.3.2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
6.3.3	Tributos Municipais		0,00
6.3.3.1	(ISS)	5,00%	367,87

VALOR TOTAL POR SERVENTE	7.993,78
--------------------------	----------

CUSTO DO SERVENTE DE LIMPEZA

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (a contratação de serviços continuados de limpeza, conservação e desinfecção do ambiente hospitalar e de todas as dependências do Esquadrão de Saúde de Lagoa Santa (ES-LS), conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	LAGOA SANTA/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG000135/2026
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
Limpeza e Conservação Higiênica	M²	3

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação Higiênica
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.772,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				R\$ 2.097,00
1	Composição da Remuneração	Valor Referencia	Percentual	Valor (R\$)
1.1	Salário base			R\$ 1.772,80
1.2	Adicional de Periculosidade			
1.3	Adicional de Insalubridade	R\$ 1.621,00	20%	R\$ 324,20
1.4	Adicional Noturno			R\$ -
1.5	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
1.6	Adicional de hora extra no feriado			
1.7	Outros: (Especificar)			

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 2.759,42
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			19,44%	407,75
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentual	Valor (R\$)
2.1.1	13º Décimo Terceiro Salário <i>Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso VIII), Lei nº. 4.090, de 13 de julho de 1962 (Art. 1º ao 3º) e Lei nº. 7.787, de 30 de junho de 1989 (Art. 1º, parágrafo único)</i>		8,33%	174,75
2.1.2	Férias e Adicional de Férias <i>A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. A provisão mensal pode ser obtida pelo Cálculo do %: = (1 x 1/3)/12 + (1/12)</i>		11,11%	233,00

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS E OUTRAS			36,76%	920,77
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		Percentual	Valor (R\$)
2.2.1	INSS <i>Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 20%)</i>		20,00%	500,95
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO <i>Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Dec. 6.003/2006. (Cálc. Módulo 1+Submódulo 2.1x2,5%)</i>		2,50%	62,62
2.2.3	SAT <i>RATxFAP, Anexo V Decreto 3048/99 e Decreto 6957/09. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 2,96%)</i>		2,96%	74,17
2.2.4	SESI / SESC <i>Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 1,5%)</i>		1,50%	37,57
2.2.5	SENAI / SENAC <i>Decreto-Lei 2.318/86, c/c o art. 1º, Lei 8.154/1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 1%)</i>		1,00%	25,05
2.2.6	SEBRAE Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 0,60%)		0,60%	15,03
2.2.7	INCRA <i>Lei 2.613/55, art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 0,20%)</i>		0,20%	5,01

2.2.8	FGTS <i>Art. 7º, III, CF/88 e Art. 15, Lei 8.036/90. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 8%)</i>	8,00%	200,38
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		8,80%	1.430,90
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual	Valor (R\$)
2.3.1	Transporte <i>R\$ 4,00 valor do vale x 2 = quantidade/dia x 22 dias úteis no mês - 6% do salário base = desconto legal</i>	4,00	69,63
2.3.2	Auxílio Refeição/Alimentação <i>(R\$ 31,34 valor do auxílio diário x 22 (dias úteis))x80% do Benefício.</i>	31,34	551,58
2.3.3	Auxílio Cesta Básica <i>Cartão Cesta Básica destinado a atender as exigências da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).</i>		200,00
2.3.4	Programa de Assistência Familiar (PAF) <i>Programa de Assistência Familiar destinado a atender as exigências da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).</i>		83,04
2.3.5	Reembolso-creche (Decreto 12.926, 13/04/2026)	-	526,64

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO**R\$ 149,59**

3	Provisão para Rescisão Base de cálculo dependerá da modalidade de encerramento do Contrato de Trabalho, uma vez que o Aviso Prévio Indenizado, conforme previsto na Legislação Trabalhista, não é devido o valor de Guia da Previdência Social	Percentual	Valor (R\$)
3.1	Aviso Prévio Indenizado <i>Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Assim, a fórmula para o percentual a incidir sobre a base de cálculo é: $((1/12) \times 0,0555) \times 100 = 0,46\%$ Onde: 1= um mês de salário não trabalhado; 12= número de meses do ano; 100= salário integral; 0,05= pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo para Aviso Prévio Indenizado: (Remuneração do Empregado) x (0,46%)</i>	0,46%	9,70
3.2	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado <i>Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado. Súmula nº 305 do TST e Acórdão 2.217/2010 Plenário. Cálculo R\$ = 8% x 0,46% = 0,04%. (Módulo1) x 0,04%</i>	0,04%	0,77
3.3	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado <i>Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/01. (Percentual de 5% elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25.5.2017, para multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado) Percentual a incidir sobre a base de cálculo: $[0,08 \times (0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,121)] = 3,47\%$ Onde: (0,08) = Alíquota do FGTS (8%); (0,40) = Valor da Multa do FGTS indenizado (40%); (0,10) = Contribuição Social sobre o FGTS (10%); EXTINTO (0,90) = Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes; 1= remuneração integral; (0,0833) = % do 13º salário; (0,121) = % de férias + adicional de férias.</i>	3,47%	72,73
3.4	Aviso Prévio Trabalhado <i>Arts. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual mais adequado para o item Aviso Prévio Trabalhado é de 1,94%, mas que deve ser pago apenas no primeiro ano do contrato, devendo ser excluído da planilha a partir do segundo ano, uma vez que só haverá uma demissão e uma indenização por empregado. O cálculo está demonstrado a seguir: $[(100\% / 30) \times 7] / 12 = 1,94\%$ Onde: 100% = salário integral; 30 = número de dias no mês; 7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar; 12 = número de meses no ano.</i>	1,94%	40,78
3.5	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado <i>Percentual a incidir sobre a base de cálculo: (35,30% do Submódulo 2.2) x (1,94% Aviso Prévio Trabalhado) = 0,69% Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências (Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado) serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 - Plenário – TCU.</i>	0,69%	14,47

3.6	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/01 (Percentual de 5% elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25.5.2017, para multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado) Haja vista que o percentual previsto para retenção em conta depósito vinculada - bloqueada para movimentação da multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado é de 5% e que o percentual adotado para multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado foi de 3.47% - adotou-se a diferença - ou seja - 0.53% - para o item multa do FGTS e	0,53%	11,15
-----	--	-------	-------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 182,46
---	-------------------

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		8,699%	182,46
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
4.1.1	Férias pagas ao substituto <i>Cálculo do (1/12)/100% = 8,33%</i>	8,33%	174,68
4.1.2	Ausências Legais <i>Art. 131, I e 473, I a IX da CLT e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Segundo o IBGE há em média 1 falta por ano nesta rubrica. Cálculo do %: (1 dia*30 dias)/12 meses) * 100% = 0,28%</i>	0,28%	5,87
4.1.3	Licença paternidade <i>Licença Paternidade: Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho.</i> <i>Conforme Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011, deve-se observar, com base em dados do IBGE, que nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.</i> <i>Percentual a incidir sobre a base de cálculo:</i> <i>(5 dias de licença) / (30 dias) / (12 meses) x (1,5% Índice IBGE) = 0,02%</i> <i>Cálculo:</i> <i>(Remuneração do Empregado) x (0,02%)</i>	0,02%	0,44
4.1.4	Ausência por Acidente de trabalho <i>Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91, Lei nº 6.367/76, art. 473 da CLT e e Acórdão 1904/2007 - Plenário TCU. Cálculo do %: ((1,5/30)/12) x (8% x 100%) = 0,03%..</i>	0,03%	0,70
4.1.5	Afastamento Maternidade <i>Acórdão 1753/2008 – Plenário. O ônus da licença maternidade é suportado pelo INSS. Cálculo do %: ((1+1/3)/12] x 0,02 x (2/12) x100% = 0,04%.</i>	0,04%	0,78
4.1.6	Outros <i>(especificar)</i>	0,00%	0,00

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			0,00
4.2	Intrajornada	Percentual	Valor (R\$)
4.2.1	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 1.113,23
-----------------------------------	---------------------

5	Insumos Diversos	Percentual	Valor (R\$)
5.1	Uniformes e EPI	-	240,91
5.2	Materiais de consumo	-	872,32
5.3	Equipamentos e utensílios **Base de Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 4+Módulo 5)**%+(%COFINS*Base de Cálculo)		

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.103,11
---	---------------------

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
6.1	Custos Indiretos <i>Valor R\$: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * % Percentual</i>	3,00%	189,05
6.2	Lucro <i>Base Cálculo: [(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) + (Custos indiretos)] x (Lucro)%</i>	5,00%	324,54
FATURAMENTO (M1 + M2 + M3 + M4+ M5 + M6.1 + M6.2)		6.815,30	
6.3	Tributos	8,65%	589,52
6.3.1	Tributos Federais	Percentual	Valor (R\$)
6.3.1.1	(PIS)	0,65%	44,30
6.3.1.2	(COFINS)	3,00%	204,46
6.3.2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
6.3.3	Tributos Municipais		0,00
6.3.3.1	(ISS 5,0)	5,00%	340,76

VALOR TOTAL POR SERVENTE	7.404,82
---------------------------------	-----------------

CUSTO DO SERVENTE DE LIMPEZA

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (a contratação de serviços continuados de limpeza, conservação e desinfecção do ambiente hospitalar e de todas as dependências do Esquadrão de Saúde de Lagoa Santa (ES-LS), conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	LAGOA SANTA/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG000135/2026
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)
Limpeza e Conservação Higiênica	M²	7

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL		
Dados para composição dos custos referente à mão de obra		
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação Higiênica
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.772,80
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				R\$ 1.772,80
1	Composição da Remuneração	Valor Referencia	Percentual	Valor (R\$)
1.1	Salário base			R\$ 1.772,80
1.2	Adicional de Periculosidade			
1.3	Adicional de Insalubridade	R\$ 1.621,00	0%	R\$ -
1.4	Adicional Noturno			R\$ -
1.5	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
1.6	Adicional de hora extra no feriado			
1.7	Outros: (Especificar)			

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				R\$ 2.554,03
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS			19,44%	344,71
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		Percentual	Valor (R\$)
2.1.1	13º Décimo Terceiro Salário <i>Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso VIII), Lei nº. 4.090, de 13 de julho de 1962 (Art. 1º ao 3º) e Lei nº. 7.787, de 30 de junho de 1989 (Art. 1º, parágrafo único)</i>		8,33%	147,73
2.1.2	Férias e Adicional de Férias <i>A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. A provisão mensal pode ser obtida pelo Cálculo do %: = (1 x 1/3)/12 + (1/12)</i>		11,11%	196,98

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS E OUTRAS			36,76%	778,42
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		Percentual	Valor (R\$)
2.2.1	INSS <i>Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 20%)</i>		20,00%	423,50
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO <i>Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Dec. 6.003/2006. (Cálc. Módulo 1+Submódulo 2.1x2,5%)</i>		2,50%	52,94
2.2.3	SAT <i>RATxFAP, Anexo V Decreto 3048/99 e Decreto 6957/09. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 2,96%)</i>		2,96%	62,70
2.2.4	SESI / SESC <i>Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 1,5%)</i>		1,50%	31,76
2.2.5	SENAI / SENAC <i>Decreto-Lei 2.318/86, c/c o art. 1º, Lei 8.154/1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 1%)</i>		1,00%	21,18
2.2.6	SEBRAE <i>Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 0,60%)</i>		0,60%	12,71
2.2.7	INCRA <i>Lei 2.613/55, art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 0,20%)</i>		0,20%	4,24

2.2.8	FGTS <i>Art. 7º, III, CF/88 e Art. 15, Lei 8.036/90. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 8%)</i>	8,00%	169,40
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		8,80%	1.430,90
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual	Valor (R\$)
2.3.1	Transporte <i>R\$ 4,00 valor do vale x 2 = quantidade/dia x 22 dias úteis no mês - 6% do salário base = desconto legal</i>	4,00	69,63
2.3.2	Auxílio Refeição/Alimentação <i>(R\$ 31,34, valor do auxílio diário x 22 (dias úteis))x80% do Benefício.</i>	31,34	551,58
2.3.3	Auxílio Cesta Básica <i>Cartão Cesta Básica destinado a atender as exigências da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).</i>		200,00
2.3.4	Programa de Assistência Familiar (PAF) <i>Programa de Assistência Familiar destinado a atender as exigências da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).</i>		83,04
2.3.5	Reembolso-creche (Decreto 12.926, 13/04/2026)	-	526,64

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO**R\$ 126,47**

3	Provisão para Rescisão <i>Base de cálculo dependerá da modalidade de encerramento do Contrato de Trabalho, uma vez que o Aviso Prévio Indenizado, conforme previsto na Legislação Trabalhista, não é devido o valor de Guia da Previdência Social</i>	Percentual	Valor (R\$)
3.1	Aviso Prévio Indenizado <i>Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Assim, a fórmula para o percentual a incidir sobre a base de cálculo é: $((1/12) \times 0,0555) \times 100 = 0,46\%$ Onde: 1= um mês de salário não trabalhado; 12= número de meses do ano; 100= salário integral; 0,05= pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo para Aviso Prévio Indenizado: (Remuneração do Empregado) x (0,46%)</i>	0,46%	8,20
3.2	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado <i>Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado. Súmula nº 305 do TST e Acórdão 2.217/2010 Plenário. Cálculo R\$ = 8% x 0,46% = 0,04%. (Módulo1) x 0,04%</i>	0,04%	0,65
3.3	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado <i>Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/01. (Percentual de 5% elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25.5.2017, para multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado) Percentual a incidir sobre a base de cálculo: $[0,08 \times (0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,121)] = 3,47\%$ Onde: (0,08) = Alíquota do FGTS (8%); (0,40) = Valor da Multa do FGTS indenizado (40%); (0,10) = Contribuição Social sobre o FGTS (10%); EXTINTO (0,90) = Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes; 1= remuneração integral; (0,0833) = % do 13º salário; (0,121) = % de férias + adicional de férias.</i>	3,47%	61,49
3.4	Aviso Prévio Trabalhado <i>Arts. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual mais adequado para o item Aviso Prévio Trabalhado é de 1,94%, mas que deve ser pago apenas no primeiro ano do contrato, devendo ser excluído da planilha a partir do segundo ano, uma vez que só haverá uma demissão e uma indenização por empregado. O cálculo está demonstrado a seguir: $[(100\% / 30) \times 7] / 12 = 1,94\%$ Onde: 100% = salário integral; 30 = número de dias no mês; 7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar; 12 = número de meses no ano.</i>	1,94%	34,47
3.5	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado <i>Percentual a incidir sobre a base de cálculo: (35,30% do Submódulo 2.2) x (1,94% Aviso Prévio Trabalhado) = 0,69% Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências (Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado) serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 - Plenário – TCU.</i>	0,69%	12,23

3.6	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/01 (Percentual de 5% elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25.5.2017, para multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado) Haja vista que o percentual previsto para retenção em conta depósito vinculada - bloqueada para movimentação da multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado é de 5% e que o percentual adotado para multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado foi de 3,47%, adotou-se a diferença, ou seja, 0,53%, para o item multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,53%	9,42
-----	--	-------	------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 154,25
---	-------------------

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS		8,699%	154,25
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
4.1.1	Férias pagas ao substituto <i>Cálculo do (1/12)/100% = 8,33%</i>	8,33%	147,67
4.1.2	Ausências Legais Art. 131, I e 473, I a IX da CLT e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Segundo o IBGE há em média 1 falta por ano nesta rubrica. Cálculo do %: $(1 \text{ dia} \times 30 \text{ dias}) / 12 \text{ meses} \times 100\% = 0,28\%$	0,28%	4,96
4.1.3	Licença paternidade Licença Paternidade: Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. Conforme Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011, deve-se observar, com base em dados do IBGE, que nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Percentual a incidir sobre a base de cálculo: $(5 \text{ dias de licença}) / (30 \text{ dias}) / (12 \text{ meses}) \times (1,5\% \text{ Índice IBGE}) = 0,02\%$ Cálculo: $(\text{Remuneração do Empregado}) \times (0,02\%)$	0,02%	0,37
4.1.4	Ausência por Acidente de trabalho Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91, Lei nº 6.367/76, art. 473 da CLT e e Acórdão 1904/2007 - Plenário TCU. Cálculo do %: $((1,5/30)/12) \times (8\% \times 100\%) = 0,03\%$..	0,03%	0,59
4.1.5	Afastamento Maternidade Acórdão 1753/2008 – Plenário. O ônus da licença maternidade é suportado pelo INSS. Cálculo do %: $((1+1/3)/12) \times 0,02 \times (2/12) \times 100\% = 0,04\%$.	0,04%	0,66
4.1.6	Outros <i>(especificar)</i>	0,00%	0,00

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			0,00
4.2	Intrajornada	Percentual	Valor (R\$)
4.2.1	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 1.113,23
-----------------------------------	---------------------

5	Insumos Diversos	Percentual	Valor (R\$)
5.1	Uniformes e EPI	-	240,91
5.2	Materiais de consumo	-	872,32
5.3	Equipamentos e utensílios **Base de Cálculo: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 4+Módulo 5)%*+(%COFINS*Base de Cálculo)		

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.001,42
---	---------------------

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
6.1	Custos Indiretos Valor R\$: $(\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3} + \text{Módulo 4} + \text{Módulo 5}) \times \% \text{ Percentual}$	3,00%	171,62
6.2	Lucro Base Cálculo: $[(\text{Total dos Módulos } 1, 2, 3, 4 \text{ e } 5) + (\text{Custos indiretos})] \times (\text{Lucro})\%$	5,00%	294,62
FATURAMENTO (M1 + M2 + M3 + M4+ M5 + M6.1 + M6.2)		6.187,02	
6.3	Tributos	8,65%	535,18
6.3.1	Tributos Federais	Percentual	Valor (R\$)
6.3.1.1	(PIS)	0,65%	40,22
6.3.1.2	(COFINS)	3,00%	185,61
6.3.2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
6.3.3	Tributos Municipais		0,00
6.3.3.1	(ISS 5,0)	5,00%	309,35

VALOR TOTAL POR SERVENTE	6.722,20
---------------------------------	-----------------

CUSTO DO ENCARREGADO

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (a contratação de serviços continuados de limpeza, conservação e desinfecção do ambiente hospitalar e de todas as dependências do Esquadrão de Saúde de Lagoa Santa (ES-LS), conforme condições, quantidades e exigências estabelecidas neste Edital e seus anexos.)

A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	LAGOA SANTA/MG
C	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	MG000135/2026
D	Número de meses de execução contratual	12

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO

<i>Tipo de Serviço</i>	<i>Unidade de Medida</i>	<i>Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)</i>
Limpeza e Conservação Higiênica	M²	1

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados para composição dos custos referente à mão de obra

1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação Higiênica
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	4101-05
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 2.648,04
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado
5	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	1/1/2026

MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

R\$ 2.648,04

1	Composição da Remuneração	Valor Referencia	Percentual	Valor (R\$)
1.1	Salário base			R\$ 2.648,04
1.2	Adicional de Periculosidade			
1.3	Adicional de Insalubridade	R\$ 1.621,00	0%	R\$ -
1.4	Adicional Noturno		0%	R\$ -
1.5	Adicional de Hora Noturna Reduzida			
1.6	Adicional de hora extra no feriado			
1.7	Outros: (Especificar)			

MÓDULO 2 : ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

R\$ 3.056,01

SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS		19,44%	514,90
2.1	DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS	Percentual	Valor (R\$)
2.1.1	13º Décimo Terceiro Salário <i>Constituição Federal de 1988 (Art. 7º, inciso VIII), Lei nº. 4.090, de 13 de julho de 1962 (Art. 1º ao 3º) e Lei nº. 7.787, de 30 de junho de 1989 (Art. 1º, parágrafo único)</i>	8,33%	220,67
2.1.2	Férias e Adicional de Férias <i>A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, O pagamento ocorre conforme preceitua o artigo 129 e o inciso I, artigo 130, do Decreto-Lei nº 5.452/43 - CLT. A provisão mensal pode ser obtida pelo Cálculo do %: = (1 x 1/3)/12 + (1/12)</i>	11,11%	294,23

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS E OUTRAS		36,76%	1.162,73
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	Percentual	Valor (R\$)
2.2.1	INSS <i>Art. 22, Inciso I, da Lei 8.212, de 24 de julho de 1991. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 20%)</i>	20,00%	632,59
2.2.2	SALÁRIO EDUCAÇÃO <i>Decreto-Lei 1.422/75; Lei 9.766/98; Dec. 6.003/2006. (Cálc. Módulo 1+Submódulo 2.1x2,5%)</i>	2,50%	79,07
2.2.3	SAT <i>RATxFAP, Anexo V Decreto 3048/99 e Decreto 6957/09. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 2,92%)</i>	2,96%	93,65
2.2.4	SESI / SESC <i>Art. 30, Lei 8.036, de 11 de maio de 1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 1,5%)</i>	1,50%	47,44
2.2.5	SENAI / SENAC <i>Decreto-Lei 2.318/86, c/c o art. 1º, Lei 8.154/1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 1%)</i>	1,00%	31,63
2.2.6	SEBRAE <i>Art. 8º, Lei 8.029, de 12 de abril de 1990. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 0,60%)</i>	0,60%	18,98
2.2.7	INCRA <i>Lei 2.613/55, art. 1º, I, Decreto-Lei 1.146/70. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 0,20%)</i>	0,20%	6,33

2.2.8	FGTS <i>Art. 7º, III, CF/88 e Art. 15, Lei 8.036/90. (Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1 x 8%)</i>	8,00%	253,03
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		8,80%	1.378,38
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Percentual	Valor (R\$)
2.3.1	Transporte <i>R\$ 4,00 valor do vale x 2 = quantidade/dia x 22 dias úteis no mês - 6% do salário base = desconto legal</i>	4,00	17,12
2.3.2	Auxílio Refeição/Alimentação <i>(R\$ 31,34 valor do auxílio diário x 22 (dias úteis))x80% do Benefício.</i>	31,34	551,58
2.3.3	Auxílio Cesta Básica <i>Cartão Cesta Básica destinado a atender as exigências da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).</i>		200,00
2.3.4	Programa de Assistência Familiar (PAF) <i>Programa de Assistência Familiar destinado a atender as exigências da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).</i>		83,04
2.3.5	Reembolso-creche (Decreto 12.296, 13/04/2026)	-	526,64

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 188,90	
3	Provisão para Rescisão <i>Base de cálculo dependerá da modalidade de encerramento do Contrato de Trabalho, uma vez que o Aviso Prévio Indenizado, conforme previsto na Legislação Trabalhista, não é devido o valor de Guia da Previdência Social</i>	Percentual	Valor (R\$)
3.1	Aviso Prévio Indenizado Art. 487, § 1º, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88. O TCU, por meio do Acórdão 1904/2007 - Plenário, com base em estudos do STF recomenda a utilização do percentual de 5,55% referente a empregados demitidos que não trabalham durante o aviso prévio. Assim, a fórmula para o percentual a incidir sobre a base de cálculo é: $((1/12) \times 0,0555) \times 100 = 0,46\%$ Onde: 1= um mês de salário não trabalhado; 12= número de meses do ano; 100= salário integral; 0,05= pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo para Aviso Prévio Indenizado:	0,46%	12,25
3.2	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado <i>Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado. Súmula nº 305 do TST e Acórdão 2.217/2010 Plenário. Cálculo R\$ = 8% x 0,46% = 0,04%. (Módulo1) x 0,04%</i>	0,04%	0,97
3.3	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o Aviso Prévio Indenizado <i>Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/01.</i> <i>(Percentual de 5% elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25.5.2017, para multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado)</i> <i>Percentual a incidir sobre a base de cálculo:</i> <i>$[0,08 \times (0,40 \times 0,9) \times (1 + 0,0833 + 0,121)] = 3,47\%$</i> <i>Onde:</i> <i>(0,08) = Alíquota do FGTS (8%);</i> <i>(0,40) = Valor da Multa do FGTS indenizado (40%);</i> <i>(0,10) = Contribuição Social sobre o FGTS (10%); EXTINTO</i> <i>(0,90) = Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes;</i> <i>1= remuneração integral;</i> <i>(0,0833) = % do 13º salário;</i> <i>(0,121) = % de férias + adicional de férias.</i>	3,47%	91,84
3.4	Aviso Prévio Trabalhado <i>Arts. 487 e 488, CLT, c/c art. 7º, XXI, CF/88.</i> <i>Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual mais adequado para o item Aviso Prévio Trabalhado é de 1,94%, mas que deve ser pago apenas no primeiro ano do contrato, devendo ser excluído da planilha a partir do segundo ano, uma vez que só haverá uma demissão e uma indenização por empregado. O cálculo está demonstrado a seguir:</i> <i>$[(100\% / 30) \times 7] / 12 = 1,94\%$</i> <i>Onde:</i> <i>100% = salário integral;</i> <i>30 = número de dias no mês;</i> <i>7 = número de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar;</i> <i>12 = número de meses no ano.</i>	1,94%	51,49
3.5	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado <i>Percentual a incidir sobre a base de cálculo:</i> <i>$(35,30\% \text{ do Submódulo 2.2}) \times (1,94\% \text{ Aviso Prévio Trabalhado}) = 0,69\%$</i> <i>Conforme entendimento do TCU, Acórdão 1.186/2017 - Plenário, o percentual referente a Aviso Prévio Trabalhado e suas incidências (Incidência do 4.1 sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Multa do FGTS e da Contribuição Social do Aviso Prévio Trabalhado) serão devidos apenas no primeiro ano de vigência do contrato, e no caso de eventual prorrogação, serão retirados, com vigência a partir do primeiro aniversário da avença, em atendimento ao exposto no Acórdão 3006/2010 - Plenário – TCU.</i>	0,69%	18,27

3.6	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio trabalhado Art. 18, § 1º, Lei 8.036/90 e Lei Complementar 110/01 (Percentual de 5% elencado no Anexo XII da Instrução Normativa SEGES/MP nº 5, de 25.5.2017, para multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado) Haja vista que o percentual previsto para retenção em conta depósito vinculada - bloqueada para movimentação da multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado e sobre o aviso prévio trabalhado é de 5% e que o percentual adotado para multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado foi de 3,47%, adotou-se a diferença, ou seja, 0,53%, para o item multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado.	0,53%	14,08
-----	--	-------	-------

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 230,41
--	------------

SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS			230,41
4.1	Ausências Legais	Percentual	Valor (R\$)
4.1.1	Férias pagas ao substituto <i>Cálculo do (1/12)/100% = 8,33%</i>	8,33%	220,58
4.1.2	Ausências Legais Art. 131, I e 473, I a IX da CLT e Acórdão 1904/2007 - Plenário - TCU. Segundo o IBGE há em média 1 falta por ano nesta rubrica. Cálculo do %: $(1 \text{ dia} \times 30 \text{ dias}) / 12 \text{ meses} \times 100\% = 0,28\%$	0,28%	7,41
4.1.3	Licença paternidade Licença Paternidade: Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. Conforme Manual de orientação para preenchimento da planilha de custo e formação de preços do MP, de maio de 2011, deve-se observar, com base em dados do IBGE, que nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Percentual a incidir sobre a base de cálculo: $(5 \text{ dias de licença}) / (30 \text{ dias}) / (12 \text{ meses}) \times (1,5\% \text{ Índice IBGE}) = 0,02\%$ Cálculo: $(\text{Remuneração do Empregado}) \times (0,02\%)$	0,02%	0,55
4.1.4	Ausência por Acidente de trabalho Art. 19 a 23 da Lei n.º 8.213/91, Lei nº 6.367/76, art. 473 da CLT e e Acórdão 1904/2007 - Plenário TCU. Cálculo do %: $((1,5/30)/12) \times (8\% \times 100\%) = 0,03\%$..	0,03%	0,88
4.1.5	Afastamento Maternidade Acórdão 1753/2008 – Plenário. O ônus da licença maternidade é suportado pelo INSS. Cálculo do %: $((1+1/3)/12] \times 0,02 \times (2/12) \times 100\% = 0,04\%$.	0,04%	0,98
4.1.6	Outros <i>(especificar)</i>	0,00%	0,00

SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA			0,00
4.2	Intrajornada	Percentual	Valor (R\$)
4.2.1	Intervalo para repouso ou alimentação		0,00

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS	R\$ 88,51
----------------------------	-----------

5	Insumos Diversos	Percentual	Valor (R\$)
5.1	Uniformes	-	88,51
5.2	Materiais de consumo	-	0,00
5.3	Equipamentos e utensílios		

MÓDULO 6: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 1.087,39
--	--------------

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual	Valor (R\$)
6.1	Custos Indiretos <i>Valor R\$: (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5) * % Percentual</i>	3,00%	186,36
6.2	Lucro <i>Base Cálculo: [(Total dos Módulos 1, 2, 3, 4 e 5) + (Custos indiretos)] x (Lucro)%</i>	5,00%	319,91
FATURAMENTO (M1 + M2 + M3 + M4+ M5 + M6.1 + M6.2)		6.718,14	
6.3	Tributos	8,65%	581,12
6.3.1	Tributos Federais	Percentual	Valor (R\$)
6.3.1.1	(PIS)	0,65%	43,67
6.3.1.2	(COFINS)	3,00%	201,54
6.3.2	Tributos Estaduais (especificar)		0,00
6.3.3	Tributos Municipais		0,00
6.3.3.1	(ISS 5,0)	5,00%	335,91

VALOR TOTAL POR SERVENTE	7.299,26
---------------------------------	-----------------



MINISTÉRIO DA DEFESA
COMANDO DA AERONÁUTICA

CONTROLE DE ASSINATURAS ELETRÔNICAS DO DOCUMENTO

Documento:	PLANILHA BASE ATUALIZADA
Data/Hora de Criação:	22/04/2026 14:13:15
Páginas do Documento:	25
Páginas Totais (Doc. + Ass.)	26
Hash MD5:	c92cceb2a3a93ce7a48843a7f55277a6
Verificação de Autenticidade:	https://autenticidade-documento.sti.fab.mil.br/assinatura

Este documento foi assinado e conferido eletronicamente com fundamento no artigo 6º, do Decreto nº 8.539 de 08/10/2015 da Presidência da República pelos assinantes abaixo:

Assinado via ASSINATURA CADASTRAL por 2º Ten VINICIUS GIOVANI VALOIS SANTOS no dia 22/04/2026 às 11:14:20 no horário oficial de Brasília.

Assinado via ASSINATURA CADASTRAL por 2º Ten WICTÓRIA APARECIDA DE OLIVEIRA no dia 22/04/2026 às 11:45:22 no horário oficial de Brasília.